



Confederazione Italiana
Sindacati Lavoratori



Fondazione Tarantelli Centro Studi
Ricerca e Formazione

Formazione sindacale, Progettazione Ricerca Europea

**Newsletter di segnalazioni
e aggiornamento
N°31**



CISL

Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori

www.cisl.it

Formazione Ricerca e Progettazione Europea

Francesco Lauria Coordinamento, formazione, progettazione, ricerca europea e persona di contatto Etui

Vilma Rinolfi Ricerca e progettazione

Luana Petrillo Progettazione e rendicontazione

Concept Grafico: Luana Petrillo



Sommario

Premessa

1. I CORSI ETUI

1.1 Corso Etui “Young trade Union leaders” Prime Impressioni di viaggio

1.2 Corsi in programmazione

2. I PROGETTI EUROPEI

2.1 Premessa

2.2 SACADOS : visite di studio presso Mapei, Lamborghini e John Deere

3. LA RICERCA EUROPEA E LE NEWS DALL'ETUI

31 Newsletter Collective Bargaining Ottobre 2017



PREMESSA

Il presente documento è strumento di divulgazione, informazione ed aggiornamento delle opportunità formative offerte *dall'ETUI* (Istituto Sindacale Europeo – www.etui.org)

La newsletter segnala i **bandi** aperti per progetti transnazionali finanziati dalla Commissione Europea e divulga i risultati dei progetti europei promossi dalla Cisl.

etui.
european trade union institute

dalla *Ces* (Confederazione Europea dei Sindacati – www.etuc.org).



Commissione europea

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPEAEN
TRADE UNION**



1. I corsi ETUI



IN EVIDENZA



IMPORTANTE: oltre che contattando l'ufficio federale preposto, tutti i corsi europei qui segnalati sono raggiungibili anche dal sito web dell'Etui (<http://www.etui.org>) e del Centro Studi Cisl (<http://www.centrostudi.cisl.it/rete-europrogettazione.html>)

Si ricorda che i corsi Etui, salvo se diversamente indicato, prevedono una quota di iscrizione di 60 euro al giorno comprendente anche il viaggio, il vitto e l'alloggio.

Per qualsiasi informazione relativa ai corsi e per ricevere i moduli di iscrizione:

f.lauria@cisl.it - 055 5032187

PAGINA WEB EUROFORMATORI CISL

<http://centrostudi.cisl.it/corsi-europei/222-gli-euroformatori-cisl-etui.html>



1.1 CORSO ETUI. “YOUNG TRADE UNION LEADERS”, PRIME IMPRESSIONI DI VIAGGIO...

È iniziata il 9 ottobre scorso a Bratislava (Slovacchia) la nuova edizione del corso ETUI : *trade union leaders*”, percorso formativo lungo, organizzato dall’istituto di formazione e ricerca che fa capo alla Confederazione Europea dei Sindacati.

In vista della Convenzione europea 2018 che finalmente dovrebbe sancire l’importanza del Parlamento europeo dei diritti sociali, assieme a Christos Triantafyllou (economista del centro studi del sindacato greco), si sono ricostruite le conseguenze nefaste della crisi sulla vita della lavoratrici dei lavoratori europei. Una ripresa, oggi, ineguale che vede i sindacalisti tedeschi dover recuperare una rappresentanza dispersa tra co-gestione, minijobs e workinpoors, mentre i colleghi slovacchi (generosi ospiti) sono concentrati ad affrontare una primavera contrattuale ancora leggera a salari troppo bassi se paragonati ad una crescita del Pil di tutto rispetto (circa 4%).

La collega Adriana dalla Romania offre uno spaccato sociale complesso, dove la vecchia delocalizzazione italiana veneta, ha lasciato luci ed ombre: tra “sfruttamento moderno”, legittimato da una corruzione informale diffusa fino e l’abbandono del paese per l’attrazione di un lavoro semi-schiavistico in Vietnam o Bangladesh.

Non se la passano meglio i finlandesi, rappresentati da Jonne (segretario nazionale del sindacato di polizia) ancora frastornati dal tracollo di Nokia, dove la carta non rappresenta più una certezza e non solo a causa dell’avvento della rivoluzione digitale. segue ⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨



Viva la discussione pure con Cristof, del sindacato dei minatori polacchi, strenuo difensore di una produzione energetica classica (carbone), molto spesso ostracizzata, ma necessaria per governare una transizione verde ancora al di là da venire.

Interessante sarà reincontrarci tra qualche settimana a Bruxelles e scoprire se le nostre particolarità saranno riuscite ad intrecciarsi ed a creare un humus comune, o se, invece, si saranno rafforzate diffidenze e gelosie, in questa Europa timorosa di se stessa, dove il sindacato albanese (non ancora ufficialmente riconosciuto nell'esercizio dei diritti sindacali minimi) si interroga sul significato di Dialogo Sociale, quello turco nemmeno se lo immagina, e quello nordico già se ne vanta di fronte a un sud Europa ancora nevroticamente euro-fobico e pronto a fuggire (dai problemi di sempre) alla prima occasione.

Fabrizio Creston, resp.le Dip. Industria Ust Cisl Verona.



1.2 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

E' online il nuovo sito del Dipartimento Formazione Sindacale dell'Etui

<http://www.etui.org/Training>

Corso	Corso Etui: Il ruolo del sindaco per l'integrazione dei migranti e dei rifugiati
Luogo e date di svolgimento	Varsavia (Polonia) 23-25 gennaio 2018
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none"> • descrivere la situazione attuale dei migranti e dei rifugiati in Europa; • identificare l'approccio dell'UE alle politiche migratorie e in che modo i sindacati potrebbero influenzare tali politiche; • Identificare il ruolo che i sindacati possono svolgere nell'integrare dei migranti e dei rifugiati nel mercato del lavoro e nella società (scambio di buone pratiche); • sviluppare strategie sindacali per un'azione congiunta e il sostegno reciproco nel facilitare l'integrazione di migranti e rifugiati. <p>Partecipanti: responsabili sindacali incaricati dell'integrazione e / o della migrazione a livello nazionale, settoriale o territoriale. Membri di UnionMigrantNet, membri della commissione CES sulla mobilità, migrazione e inclusione.</p> <p>Lingue di lavoro: Inglese ,polacco e portoghese</p>
Scadenza iscrizioni	18 dicembre 2017
Costo corso	180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	Corso :Etui Training Eurotrainers - Level 1
Luogo e date di svolgimento	Zagabria (Croazia) Dal 6 al 10 febbraio 2018
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none"> • Descrivere e confrontare i diversi processi formativi degli adulti delle strutture sindacali in Europa; • Sviluppare i temi multiculturali nella formazione sindacale per quanto riguarda l'influenza di differenze culturali, di genere del sindacato, • - Identificare le funzioni e la struttura del team di formatori ETUI; • Mettere in pratica i diversi approcci metodologici utilizzati nella formazione sindacale formazione; • Presentare corsi di formazione tenendo presente l'importanza del realtà sindacali esistenti ed i loro valori in Europa; • Analizzare le competenze acquisite durante la formazione utilizzando strumenti specifici (auto-valutazione e portafoglio) in modo da acquisire una certificazione delle competenze. <p>Partecipanti: formatori che hanno completato una formazione di base del loro paese e che hanno acquisito esperienza di formazione sindacale accreditata dalla loro organizzazione. I formatori dovranno avere un' esperienza triennale nell'organizzazione, progettazione, realizzazione e valutazione di percorsi formativi. I partecipanti saranno selezionati con apposito cv dal responsabile ETUI previa selezione .</p> <p>Lingue di lavoro: saper coomunicare in modo fluente in inglese o francese .</p>
Scadenza iscrizioni	18 dicembre 2017
Costo corso	300 euro (5 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati



1.1 CORSI IN PROGRAMMAZIONE

Corso	<p>Corso ETUI in collaborazione con CSP/TUC e ADEDY :</p> <p>“Affrontiamo le restrinzioni !</p> <p>Le restrizioni dei diritti sindacali /del lavoro in Europa”</p>
Luogo e date di svolgimento	<p>Esher (UK)</p> <p>Dal 6 al 9 febbraio 2018</p>
Obiettivi e specifiche del corso	<ul style="list-style-type: none"> • Analizzare le somiglianze nelle degradazioni / violazioni sindacali/ dei diritti dei lavoratori nei vari paesi; • Esaminare il lavoro della CES e le campagne sindacali contro queste situazioni di restrizioni dei diritti; • collocare le cause degli "attacchi" in un contesto più ampio; • Sviluppare proposte di azione concertata a livello europeo • Consentire ai partecipanti di essere una rete <p>Partecipanti: sindacalisti ed organizzativi , responsabili dei diritti sindacali.</p> <p>Lingue di lavoro: Inglese, greco e spagnolo</p>
Scadenza iscrizioni	<p>8 gennaio 2018</p>
Costo corso	<p>180 euro (3 giorni al costo giornaliero di euro 60). Saranno rimborsate le spese di viaggio e alloggio secondo quanto previsto dalle linee guida della Commissione Europea. Taxi non rimborsati</p>



2. I PROGETTI EUROPEI



2.1 PREMESSA



Nel periodo 2013-2017 è stata sviluppata e consolidata l'attività di formazione, progettazione e ricerca europea della Confederazione e del Centro Studi Cisl.

La Cisl ed il Centro Studi Cisl hanno promosso, collaborato e sostenuto in questi anni numerosi progetti europei, ospitando presso il Centro Studi di Firenze e, in forma minore, presso la sede di Roma di Via Po e l'auditorium di Via Rieti, numerosi eventi progettuali (workshop, corsi di formazione, seminari, convegni, steering committee).

Tale attività formativa, progettuale e di ricerca ha rafforzato i rapporti della Confederazione con la Confederazione Europea dei Sindacati, con l'Etui (Istituto Sindacale Europeo - Dipartimenti Formazione e ricerca), l'Ilo e con numerosi sindacati, centri di ricerca ed università europee.

Attualmente la Cisl sta realizzando diverse azioni progettuali in qualità di lead applicant e co applicant.

In questo e nei prossimi numeri della newsletter vi manterremo aggiornati sulle diverse azioni progettuali.

In questo numero presenteremo il progetto : **“Supporting Anticipation of Change and Development of Skills” (SACADOS - VS/2016/0285).**



2.2 SACADOS

**visite di studio presso Mapei,
Lamborghini e John Deere.**



Visite di Studio presso Mapei e Lamborghini

E' entrato nel "vivo" il percorso del progetto europeo: " *Supporting Anticipation of Change and Development of Skills*" (SACADOS - VS/2016/0285) .

Il progetto coinvolge la Confederazione Europea dei Sindacati, il sindacato tedesco metalmeccanico e chimico, il sindacato bulgaro (Citub), rumeno (Bns), lettone (Lbas), francese, (Cfdt), oltre a Cisl (Centro Studi N.le Cisl, Dipartimento Industria confederale), Fim e Femca. L'attività di ricerca e formazione di Sacados è volta alla realizzazione di un toolkit europeo sulla contrattazione della formazione continua in azienda, a partire dal confronto tra i sistemi di relazioni sindacali all'interno dei Paesi europei partecipanti (Germania, Italia, Francia, Romania, Lettonia, Bulgaria).

Il toolkit si incentrerà sui processi di valorizzazione della partecipazione del sindacato e dei rappresentanti dei lavoratori rispetto alla contrattazione e promozione della formazione professionale e continua e al governo dei cambiamenti nell'organizzazione del lavoro nel contesto dell'industria manifatturiera: chimica e metalmeccanica, in particolare. segue ⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒





Il 17 e 18 ottobre scorso i rappresentanti di CISL, FEMCA e FIM hanno visitato il sito MAPEI di Mediglia (MI), assieme a una delegazione tedesca composta dalla IG BCE, il sindacato dei lavoratori chimici, e dal centro di formazione BFW. La MAPEI, azienda storica di materiali per l' edilizia e l' industria, risulta un modello particolarmente virtuoso nel nostro panorama industriale, grazie a un sistema di relazioni sindacali partecipative ormai consolidatosi negli anni. La formazione continua nel settore chimico-farmaceutico, sia nell' ambito del contratto collettivo nazionale di lavoro, che al livello territoriale e aziendale, ricopre altresì un ruolo di punta, prestandosi in maniera particolarmente efficace agli scopi di SACADOS.

A tal proposito, la previsione della figura del Delegato alla Formazione, un rappresentante sindacale con il compito di raccogliere i fabbisogni formativi dei dipendenti, dimostra come il CCNL chimico consideri fondamentale lo sviluppo di competenze specifiche per la crescita professionale e l' occupabilità dei lavoratori.

Il secondo giorno del meeting, svoltosi presso la sede della CISL Milano, è stato invece dedicato alla presentazione ai delegati d' oItralpe del laboratorio CISL Nazionale sui temi dell' *Industry 4.0* da parte del coordinatore Cosmo Colonna.

La settimana successiva (24 e 25 ottobre) dopo Mapei, il progetto europeo Sacados ha fatto visita a Lamborghini. Cisl, Femca, Fim, Centro Studi Cisl, hanno promosso la visita di studio, cui hanno partecipato attivamente dodici rappresentanti del sindacato rumeno, appartenenti a diversi settori manifatturieri. La scelta è stata quella di visitare un' importante azienda italiana (a proprietà tedesca) simbolo di eccellenza a livello mondiale . segue ⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨



I sindacalisti italiani e rumeni hanno visitato lo stabilimento della casa automobilistica sito a Sant 'Agata Bolognese e avuto l' opportunità di un confronto con i rappresentanti sindacali in azienda (coordinamento Rsu, delegato Fim Cisl) e con la direzione aziendale.

Oltre a ciò è stato presentato e discusso, in rapporto con la contrattazione nazionale del settore metalmeccanico lo sviluppo di Rewind, il progetto nazionale della Fim Cisl sulla formazione professionale e continua.

Al centro del confronto, proseguito nella seconda giornata presso la sede della Fim Emilia Romagna a Bologna, il ruolo del sindacato metalmeccanico nella contrattazione della formazione continua in un ' azienda, come Lamborghini, che vive una forte crescita dimensionale e che coniuga la massima personalizzazione ed artigianalità ad una sempre più spinta innovazione tecnologica, progettuale e produttiva.

Le due visite di studio " italiane " sono state precedute, nel mese di settembre 2017, dalla visita di studio della delegazione Cisl, Fim, Femca, presso lo stabilimento tedesco del celebre marchio americano di trattori agricoli John Deere, situato a Mannheim.



*Francesco Lauria, resp.le Cisl Progetto Sacados e
Alessandra Tolentino, Femca Cisl N.le.*

Visita di studio John Deere (Mannheim)



3. LA RICERCA EUROPEA E LE NEWS DELL'ETUI



3.1 NEWSLETTER COLLECTIVE BARGAINING OTTOBRE 2017

Dal febbraio del 2008 l'Etui, con cadenza mensile, pubblica una newsletter con gli aggiornamenti sugli sviluppi della contrattazione collettiva in Europa allo scopo di favorire e facilitare lo scambio di informazioni tra le organizzazioni sindacali in Europa.

Con la nostra news vogliamo segnalare le notizie trattate e segnalare alcune tematiche di particolare interesse. La Newsletter n 10/2017 del mese di settembre può essere scaricata al seguente link: <http://www.etui.org/E-Newsletters/Collective-bargaining-newsletter>

Argomenti trattati nella Newsletter ETUI di ottobre 2017

Europa	<p>Il Consiglio Europeo si esprime su distacco e pilastro sociale</p> <p>Contrattazione collettiva e pressione della deregolamentazione</p> <p>Disuguaglianza salariale e contrattazione collettiva</p> <p>Il FMI pubblica un rapporto sulla disuguaglianza</p> <p>Contrattazione per i giornalisti</p> <p>L'OCSE aggiorna la ricerca sulla disuguaglianza di genere</p>
Austria	<p>Parità di trattamento fra operai ed impiegati</p> <p>Contrattazione stand by nel settore metalmeccanico</p> <p>Il tema della concentrazione del capitale</p>
Belgio	<p>Accordo sul prepensionamento nei lavori usuranti</p> <p>Azione industriale nell'impianto FN</p> <p>Raggiunto l'accordo al birrifico AB InBev</p> <p>Sciopero nel settore pubblico in Vallonia</p>
Bulgaria	<p>Manifestazione per migliori retribuzioni</p> <p>Protesta dei vigili del fuoco</p>
Croazia	<p>Salario medio al di sotto del livello di quello cinese</p> <p>Le basse retribuzioni portano alla fuga di cervelli</p>
Cipro	<p>Uno sciopero incombe sul settore pubblico</p>
Repubblica Ceca	<p>Continua la battaglia legale con Uber</p> <p>I sindacati chiedono l'aumento del salario minimo</p> <p>Medici e specialisti protestano contro i fondi poveri</p>
Danimarca	<p>Dibattito sull'Economia condivisa</p> <p>Gli infermieri si uniscono alla protesta dei medici</p>
Estonia	<p>Salario minimo fino a 500 euro</p>



Finlandia	<p>Processo contro la tratta di esseri umani</p> <p>Gli operai del settore elettrico pianificano sciopero di una settimana</p> <p>Ancora stallo nelle contrattazioni</p>
Francia	<p>La crisi, dieci anni dopo</p> <p>Lavoratori dei servizi pubblici in sciopero</p> <p>“Escursione” sui salari a Tesla</p>
Germania	<p>La contrattazione collettiva porta a un salario minimo più alto</p> <p>IG Metall punta su una settimana lavorativa più corta e su aumenti di salario</p> <p>Gli attacchi di Lufthansa ai piloti</p>
Grecia	<p>Differenziali salariali fra pubblico e privato</p>
Ungheria	<p>Migliorano i salari in Auchan</p> <p>L'accordo in Telekom prevede tagli all'occupazione e aumento delle retribuzioni</p>
Islanda	<p>Colmare il divario retributivo di genere</p>
Irlanda	<p>I piloti di Ryanair formulano richieste</p> <p>Sciopero di cinque giorni in Irish Rail</p> <p>L'ordine di lavoro settoriale stabilisce i tassi minimi di retribuzione nelle costruzioni</p> <p>Il sindacato SIPTU vuole un referendum sui diritti di contrattazione</p>
Italia	<p>Sfruttamento del lavoro nell'industria del pomodoro</p> <p>Rapporti dell'Osservatorio sui lavoratori temporanei</p> <p>Lavoratori siderurgici in sciopero all'ArcelorMittal</p> <p>Le proteste dei lavoratori FRONERI</p>
Lettonia	<p>Aumento del salario minimo</p>
Liechtenstein	<p>Rapporti del sindacato sull'esperienza negoziale</p>
Lituania	<p>Accordo tripartito sulla formazione dei salari</p> <p>Lussemburgo</p> <p>Lavoro, disuguaglianza e coesione sociale</p>
Lussemburgo	<p>Gli insegnanti pianificano uno sciopero</p>
Malta	<p>I datori di lavoro possono convivere con gli aumenti salariali</p> <p>Controversia non risolta sui salari per gli insegnanti</p> <p>Accordo su linee guida su un'equa retribuzione e sicurezza per i lavoratori temporanei</p>



Olanda	<p>I datori di lavoro possono convivere con gli aumenti salariali</p> <p>Controversia non risolta sui salari per gli insegnanti</p> <p>Accordo su linee guida su un'equa retribuzione e sicurezza per i lavoratori temporanei</p>
Norvegia	<p>Assicurato il riconoscimento del sindacato nel settore della trasformazione del pesce</p> <p>Il funzionamento del modello di contrattazione</p>
Polonia	<p>Sciopero dei medici a livello nazionale</p> <p>Dati socioeconomici</p>
Portogallo	<p>Lo sciopero nazionale investe il settore pubblico</p> <p>Sito Web con statistiche sui salari</p> <p>Iniziate le consultazioni sul bilancio</p>
Romania	<p>Discussione sugli effetti dell'aumento del salario minimo</p>
Serbia	<p>Dibattito sugli aumenti salariali</p>
Slovacchia	<p>Il sindacato chiede l'abbassamento dell'età pensionabile</p>
Slovenia	<p>Protesta dei vigili del fuoco</p>
Spagna	<p>Dati sul mercato del lavoro: aumento dei posti di lavoro temporanei</p> <p>Un paese che non ha un contratto sociale</p> <p>Sciopero degli addetti alla raccolta dei rifiuti</p>
Svezia	<p>La banca Nordea annuncia enormi tagli ai posti di lavoro</p> <p>Le carenze dell'occupazione diventano evidenti</p>
Svizzera	<p>Contratto collettivo alla Coop</p> <p>I salari sotto la pressione dell'esternalizzazione</p>
Turchia	<p>Dati regionali su mercato del lavoro e distribuzione del reddito</p>
Regno Unito	<p>I salari non hanno ancora recuperato gli effetti della crisi</p> <p>Dati allarmanti sulla ricerca a basso costo</p> <p>Moderna schiavitù nell'industria navale</p> <p>Sciopero dei trasporti a Manchester</p> <p>Picturehouse minaccia di licenziare i lavoratori in sciopero</p>





Newsletter

**Formazione, Progettazione,
Ricerca Sindacale Europea**

Per info sui corsi Etui e rete europrogettazione Cisl
Francesco Lauria - francesco.lauria@cisl.it

Per informazioni sui bandi e progettazione
Luana Petrillo - l.petrillo@cisl.it

Approfondimenti sulle relazioni industriali in Europa
Vilma Rinolfi - v.rinolfi@cisl.it

Tel 055/5032187

Sito centro Studi CISL – attività europee

www.centrostudi.cisl.it/formazione/corsi-e-progetti.html

Per iscriversi alla Newsletter:

Formazione.sindacale@cisl.it

